Matriz foda

Adaptadas del manual electrónico [*Health Systems in Action*](https://msh.org/resources/health-systems-in-action-an-ehandbook-for-leaders-and-managers/) de Management Sciences for Health

# matriz FODA

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Entorno externo | | Entorno interno | |
| Oportunidades | * La institución nos brinda instalaciones con áreas donde podemos reunirnos como equipo de trabajo y trabajar... * Capacitación. * Organización institucional en base a una estructura * Alianzas estratégicas con otras instituciones y medios de comunicación * Políticas públicas oficializadas y normadas * Participación de promotores de salud, Comités Locales de Salud y Comités Comunitarios * Monitoreo de entidades superiores * Espacios de diálogo y concertación con la comunidad | Fortalezas | * Tolerancia y cooperación para el cumplimiento de las actividades. * Los integrantes pueden desempeñar otros roles que no le correspondan para el termino de alguna actividad. * Tener las habilidades para trabajar bajo presión en los trabajos que se requieran. * Tener la habilidad de ser autodidactas, creativos para la realización del trabajo. * Contar con los conocimientos adecuados para emprender el proyecto. * Tener la iniciativa emprendedora para realizar el proyecto * Cumplimiento de funciones asignadas por parte de las áreas * Contar con información sanitaria y estadística para la elaboración de planes y directivas de trabajo * Emisión de directivas locales en base a la situación sanitaria * Contar con un equipo para la formación de promotores de salud y Comités Locales de Salud * Identificación de necesidades a atender en nuestros equipos e IPRESS adscritas * Asignación de voceros para atención a medios de comunicación * Monitoreo y evaluación permanente * Equipos informáticos * Materiales e insumos * Mobiliario para actividades intra y extramurales * Vehículos |
| Amenazas | * Competencia (otras instituciones prestadoras de servicios de salud) * Población de localidades de Lima Norte, no consideran como prioridad la salud * Contar con políticas públicas que no son acorde a la necesidad sanitaria de la población * Edad avanzada (adultos mayores) de los promotores de salud, miembros de Comités Locales de Salud y Comités Comunitarios * Cambio continúo de autoridades en entidades públicas, no permite dar continuidad y sostenibilidad a las estrategias locales | Debilidades | * Falta de tiempo * Falta de compromiso. * No estar capacitado o con conocimientos necesarios para iniciar algunos procesos. * No contar con los recursos. * Desintegración del equipo. * No contamos con el perfil necesario para desempeñar los roles * No desempeñamos al 100% nuestras habilidades para desarrollarlo. * No tenemos Recompensa económica * No contar con la aprobación de recursos económicos para emprender todas nuestras actividades y/o l proyecto. * Cambio continúo de autoridades no permite dar continuidad y sostenibilidad a las estrategias locales |

# Matriz FODA con impacto

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Entorno exterior | | Impacto | Entorno interior | | Impacto |
| Oportunidades | * La institución nos brinda instalaciones con áreas donde podemos reunirnos como equipo de trabajo y trabajar... * Capacitación. * Organización institucional en base a una estructura * Alianzas estratégicas con otras instituciones y medios de comunicación * Políticas públicas oficializadas y normadas * Participación de promotores de salud, Comités Locales de Salud y Comités Comunitarios * Monitoreo de entidades superiores * Espacios de diálogo y concertación con la comunidad | Contamos con un soporte externo importante para el logro de los resultados esperados. | **Fortalezas** | * Tolerancia y cooperación para el cumplimiento de las actividades. * Los integrantes pueden desempeñar otros roles que no le correspondan para el termino de alguna actividad. * Tener las habilidades para trabajar bajo presión en los trabajos que se requieran. * Tener la habilidad de ser autodidactas, creativos para la realización del trabajo. * Contar con los conocimientos adecuados para emprender el proyecto. * Tener la iniciativa emprendedora para realizar el proyecto * Cumplimiento de funciones asignadas por parte de las áreas * Contar con información sanitaria y estadística para la elaboración de planes y directivas de trabajo * Emisión de directivas locales en base a la situación sanitaria * Contar con un equipo para la formación de promotores de salud y Comités Locales de Salud * Identificación de necesidades a atender en nuestros equipos e IPRESS adscritas * Asignación de voceros para atención a medios de comunicación * Monitoreo y evaluación permanente * Equipos informáticos * Materiales e insumos * Mobiliario para actividades intra y extramurales * Vehículos | Nuestras fortalezas nos permiten el inicio, proceso y culminó de proyectos o planes para el logro de los objetivos propuestos. |
| Amenazas | * Competencia (otras instituciones prestadoras de servicios de salud) * Población de localidades de Lima Norte, no consideran como prioridad la salud * Contar con políticas públicas que no son acorde a la necesidad sanitaria de la población * Edad avanzada (adultos mayores) de los promotores de salud, miembros de Comités Locales de Salud y Comités Comunitarios | El cambio continúo de autoridades en entidades públicas, es una amenaza permanente, que no permite dar continuidad y sostenibilidad a las estrategias locales. | **Debilidades** | * Falta de tiempo * No estar capacitado o con conocimientos necesarios para iniciar algunos procesos. * No contar con los recursos. * Desintegración del equipo. * No desempeñamos al 100% nuestras habilidades para desarrollarlo. * No tenemos Recompensa económica * No contar con la aprobación de recursos económicos para emprender todas nuestras actividades y/o l proyecto. * Cambio continúo de autoridades no permite dar continuidad y sostenibilidad a las estrategias locales | El desarrollo de capacidades y la falta de motivación institucional, son debilidades que afectan el inicio, proceso y culminó de proyectos o planes para el logro de los objetivos propuestos. |