Matriz foda

Adaptadas del manual electrónico [*Health Systems in Action*](https://msh.org/resources/health-systems-in-action-an-ehandbook-for-leaders-and-managers/) de Management Sciences for Health

# matriz FODA

|  |  |
| --- | --- |
| Entorno externo | Entorno interno |
| Oportunidades | * La institución nos brinda instalaciones con áreas donde podemos reunirnos como equipo de trabajo y trabajar...
* Capacitación.
* Organización institucional en base a una estructura
* Alianzas estratégicas con otras instituciones y medios de comunicación
* Políticas públicas oficializadas y normadas
* Participación de promotores de salud, Comités Locales de Salud y Comités Comunitarios
* Monitoreo de entidades superiores
* Espacios de diálogo y concertación con la comunidad
 | Fortalezas | * Tolerancia y cooperación para el cumplimiento de las actividades.
* Los integrantes pueden desempeñar otros roles que no le correspondan para el termino de alguna actividad.
* Tener las habilidades para trabajar bajo presión en los trabajos que se requieran.
* Tener la habilidad de ser autodidactas, creativos para la realización del trabajo.
* Contar con los conocimientos adecuados para emprender el proyecto.
* Tener la iniciativa emprendedora para realizar el proyecto
* Cumplimiento de funciones asignadas por parte de las áreas
* Contar con información sanitaria y estadística para la elaboración de planes y directivas de trabajo
* Emisión de directivas locales en base a la situación sanitaria
* Contar con un equipo para la formación de promotores de salud y Comités Locales de Salud
* Identificación de necesidades a atender en nuestros equipos e IPRESS adscritas
* Asignación de voceros para atención a medios de comunicación
* Monitoreo y evaluación permanente
* Equipos informáticos
* Materiales e insumos
* Mobiliario para actividades intra y extramurales
* Vehículos
 |
| Amenazas | * Competencia (otras instituciones prestadoras de servicios de salud)
* Población de localidades de Lima Norte, no consideran como prioridad la salud
* Contar con políticas públicas que no son acorde a la necesidad sanitaria de la población
* Edad avanzada (adultos mayores) de los promotores de salud, miembros de Comités Locales de Salud y Comités Comunitarios
* Cambio continúo de autoridades en entidades públicas, no permite dar continuidad y sostenibilidad a las estrategias locales
 | Debilidades | * Falta de tiempo
* Falta de compromiso.
* No estar capacitado o con conocimientos necesarios para iniciar algunos procesos.
* No contar con los recursos.
* Desintegración del equipo.
* No contamos con el perfil necesario para desempeñar los roles
* No desempeñamos al 100% nuestras habilidades para desarrollarlo.
* No tenemos Recompensa económica
* No contar con la aprobación de recursos económicos para emprender todas nuestras actividades y/o l proyecto.
* Cambio continúo de autoridades no permite dar continuidad y sostenibilidad a las estrategias locales
 |

# Matriz FODA con impacto

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Entorno exterior | Impacto | Entorno interior | Impacto |
| Oportunidades | * La institución nos brinda instalaciones con áreas donde podemos reunirnos como equipo de trabajo y trabajar...
* Capacitación.
* Organización institucional en base a una estructura
* Alianzas estratégicas con otras instituciones y medios de comunicación
* Políticas públicas oficializadas y normadas
* Participación de promotores de salud, Comités Locales de Salud y Comités Comunitarios
* Monitoreo de entidades superiores
* Espacios de diálogo y concertación con la comunidad
 | Contamos con un soporte externo importante para el logro de los resultados esperados. | **Fortalezas** | * Tolerancia y cooperación para el cumplimiento de las actividades.
* Los integrantes pueden desempeñar otros roles que no le correspondan para el termino de alguna actividad.
* Tener las habilidades para trabajar bajo presión en los trabajos que se requieran.
* Tener la habilidad de ser autodidactas, creativos para la realización del trabajo.
* Contar con los conocimientos adecuados para emprender el proyecto.
* Tener la iniciativa emprendedora para realizar el proyecto
* Cumplimiento de funciones asignadas por parte de las áreas
* Contar con información sanitaria y estadística para la elaboración de planes y directivas de trabajo
* Emisión de directivas locales en base a la situación sanitaria
* Contar con un equipo para la formación de promotores de salud y Comités Locales de Salud
* Identificación de necesidades a atender en nuestros equipos e IPRESS adscritas
* Asignación de voceros para atención a medios de comunicación
* Monitoreo y evaluación permanente
* Equipos informáticos
* Materiales e insumos
* Mobiliario para actividades intra y extramurales
* Vehículos
 | Nuestras fortalezas nos permiten el inicio, proceso y culminó de proyectos o planes para el logro de los objetivos propuestos. |
| Amenazas | * Competencia (otras instituciones prestadoras de servicios de salud)
* Población de localidades de Lima Norte, no consideran como prioridad la salud
* Contar con políticas públicas que no son acorde a la necesidad sanitaria de la población
* Edad avanzada (adultos mayores) de los promotores de salud, miembros de Comités Locales de Salud y Comités Comunitarios
 | El cambio continúo de autoridades en entidades públicas, es una amenaza permanente, que no permite dar continuidad y sostenibilidad a las estrategias locales. | **Debilidades** | * Falta de tiempo
* No estar capacitado o con conocimientos necesarios para iniciar algunos procesos.
* No contar con los recursos.
* Desintegración del equipo.
* No desempeñamos al 100% nuestras habilidades para desarrollarlo.
* No tenemos Recompensa económica
* No contar con la aprobación de recursos económicos para emprender todas nuestras actividades y/o l proyecto.
* Cambio continúo de autoridades no permite dar continuidad y sostenibilidad a las estrategias locales
 | El desarrollo de capacidades y la falta de motivación institucional, son debilidades que afectan el inicio, proceso y culminó de proyectos o planes para el logro de los objetivos propuestos. |