Reunión de equipo del módulo 7: EVALUACIÓN posterior a la acción del LGRP

# Objetivos

* Examinar los progresos en la respuesta al reto del equipo
* Acordar cómo continuarán el monitoreo y la implementación de su plan de acción.
* Examinar cómo ha influido el programa en la dinámica de su equipo y cómo planean continuar trabajando juntos.

# Resultados previstos

* Acuerdo sobre los próximos pasos para continuar trabajando en su plan de acción.
* Acuerdo sobre cómo continuarán trabajando como equipo.

# Duración: 2 horas

# Instrucciones

1. Presente los objetivos, la agenda y los resultados previstos de la reunión. **5 minutos**

Coordinar con el grupo todo lo referente al trabajo articulado al plan de acción para las evaluaciones posteriores para obtener los resultados.

1. Examine junto con su equipo el estado del reto del equipo preguntando: **30 minutos**
* ¿Qué avances hemos logrado para enfrentar al reto que identificamos?

Logramos relacionarnos todos como grupo, hemos facilitado las coordinaciones dentro de nuestra institución y a su vez identificamos el reto y compromiso ante el tema planteado.

1. Facilite la discusión sobre el modo en el que el equipo continuará trabajando en su plan de acción. **15 minutos**
* ¿Cómo vamos a continuar trabajando en el reto que hemos identificado o en otros retos urgentes?

Nos organizaremos pactando fechas para desarrollar el tema pendiente y a su vez ver algún punto identificado para desarrollarlo.

1. Discutan sobre la dinámica del equipo respondiendo a las preguntas siguientes. **45 minutos**
* ¿Qué es lo que nos gusta de nuestro modo de trabajar en equipo?

Que identificamos el compromiso con todo el equipo y a su vez acordamos las fechas de reunión y así resolvemos los módulos y temas tratados con previa organización.

* ¿Cómo han servido las reuniones de equipo para hacer frente al reto?

Todos hemos identificado, coordinado el trabajo de los modulos y a su vez rescatando nuestros tiempos posteriores de cada uno de los miembros del equipo.

* ¿Qué podemos mejorar en nuestra forma de trabajar juntos de aquí en adelante?

Que todos podamos coincidir en los horarios.

Comprometernos todos a la hora de las reuniones pactadas.

1. Reconozcan las contribuciones individuales. **15 minutos**
* Reparta al azar entre los participantes, los nombres de los miembros del equipo. Cada persona ofrecerá públicamente un reconocimiento positivo sobre el trabajo de la persona que le haya tocado. Anímeles a ser lo más concretos posible. Puede proponer un ejemplo, como: “Quiero reconocer la puntualidad de XX en su asistencia a todas las reuniones y su valiosa contribución al debate”.
* MAYRA : Veo la organización del grupo a pesar que no todos están presentes.
* LUCIA ZUMBA: Se ve el compromiso de cada modulador al momento del desarrollo
* ROCIO: Se evidencio el compromiso del coordinador del grupo en cada modulo
* ANGEL: Me gusta el respeto del grupo y la organización en cada modulo
* MIDLEY: Se ve el compromiso de cada miembro del equipo
* DIANA: Colaboran en la organización de los trabajos de los módulos
* JORGE: Hay iniciativa por parte de todos los compañeros del grupo
* KATTY: Veo el compromiso de todos para el desarrollo de los trabajos pactados
* ROSA: Hay participación por parte de todos en el desarrollo de los módulos
1. Anuncie que las reuniones del LGRP han terminado oficialmente, pero que continuarán trabajando juntos tal como se acordó en el punto 3. **10 minutos**

El compromiso de todo el grupo de Ucayali es continuar trabajando en equipo y así mismo poder colaborar en el desarrollo de los módulos, ya que este plan de acción ayuda al compromiso de todos y si fortalecer el compromiso en equipo.