**REUNION EQUIPO UCAYALI MODULO ° 6**

**( LIDERAZGO Y GERENCIA )**

El día 29 de setiembre del 2022, a hora 11:00 am inicio reunión presencial y virtual del módulo 6, en las instalaciones del Laboratorio de Referencia Regional Ucayali, donde estuvieron presente los integrantes del equipo de Ucayali:

* **MV. George Hiroshi Pérez Bastidas**
* Blg. Lucia Teresa Zumba Cárdenas
* Microbiol. Roció Nora Rimarachin Díaz
* Odont. Ángel Jesús Arévalo Carrera
* Obst. Katia Miluska Sarmiento Casavilca
* Lic. Diana Carolina Hurtado Yupanqui
* Obst. Middley Kiara Balabarca Sedamanos
* Lic. Mayra Kany Saavedra Dreyfus
* Lic. Rosa Panduro Urbina

Se procediendo a trabajar con los integrantes en mención: desarrollando el módulo N°6

**REFLEXIÓN INDIVIDUAL: COMO FOMENTAR LA CONFIANZA**

# clima de trabajo de su equipo

Responda a las siguientes preguntas y comparta en el foro sus reflexiones con el grupo.

|  |
| --- |
| ¿Qué factores están influyendo en el clima de trabajo de su equipo? |
| Sobrecarga laboral (diplomados, cursos y/o capacitaciones simultáneas), falta de empatía y comunicación entre los integrantes; falta de organización con adecuado tiempo. |
| ¿Qué factores se encuentran en su esfera de control o su círculo de influencia? |
| Organizar mejor mis tiempos para poder desarrollar adecuadamente el Curso de LGRP, disponibilidad de información oportuna y la experiencia profesional multidisciplinaria para coordinar con el ente rector nacional de salud. |
| ¿Qué puede hacer para mejorar el clima de trabajo de su equipo? |
| Participando activamente en los módulos, confraternizar con el equipo de tal manera que liberen tensiones, mostrar empatía y responsabilidad para en contrar soluciones.  |

**REFLEXIÓN INDIVIDUAL: COMO FOMENTAR LA CONFIANZA**

Responda a las siguientes preguntas para preparar la próxima reunión de su equipo.

|  |
| --- |
| T = Sea transparente (Transparent)¿Qué es importante que transmita a mi equipo que no he comunicado todavía? ¿Cuáles son mis principales motivaciones? ¿Y mis principales preocupaciones? |
| Motivaciones: Mi participación en cada módulo del curso me ayudara a mejorar mis intervenciones a todo nivel: Profesional, laboral, social y familiar.Preocupaciones: No tener en claro si las interrogantes que se venía haciendo en los módulos era para responder en base al equipo de trabajo de nuestra área o del equipo del curso que estamos llevando. |
| R = Fomente el respeto (Respect) y refuerce los vínculos al compartir información ¿Qué puedo hacer para mostrar más respeto por los miembros de mi equipo? ¿Y para apreciar las diferencias? |
| * Continuar de manera gradual con la entrega de incentivos en fechas conmemorativas que realcen su labor de manera que todos los reconozcan.
* En las diferencias, actuar con mayor empatía frente a los que quizá no congenian con mis acciones que me lleven a lograr mejores objetivos y se mantenga un mejor clima laboral.
 |
| U = Comprenda (Understand) otros puntos de vista: póngase en el lugar del otro¿Cuáles podrían ser otras perspectivas entre los miembros de mi equipo que difieran de la mía, y por qué? |
| * Cada una de los integrantes tiene diferente manera de pensar, por lo tanto, tenemos que llegar a un consenso para estar de acuerdo en la decisión, en mi caso personal aprendí a ser más empático con el equipo, para poder solucionar problemas y mantener el clima laboral estable.
 |
| S = Comparta los éxitos (Share Success): ofrezca apoyo¿Cuál es la contribución de cada miembro de mi equipo? ¿Qué apoyo necesitan de mí? |
| * La participación de cada integrante es importante en el desarrollo de todo el curso, por lo tanto, cada aporte de cada integrante es fundamental, el aporte que brindaría son mis conocimientos y experiencias.
 |
| T = Diga (Tell) la verdad (Truth): exponga toda la realidad¿Qué puedo compartir que todavía no he tenido el valor de comunicar? |
| Mejorar en la comunicación y confianza de los integrantes del equipo Ucayali en el presente curso, para desarrollar el trabajo en un tiempo oportuno. |

Se comparte los diez mandamientos del equipo de Ucayali - módulo 6 :

1. Delegar eficazmente.
2. Fortalecer la comunicación e n todos los niveles.
3. Planificar y programar nuestros tiempos.
4. Establecer Objetivos y priorizar nuestras actividades.
5. Poner máxima atención en la labor encomendada.
6. Respetar las opiniones de cada integrante del equipo.
7. Valorar el trabajo realizado por cada integrante de equipo.
8. Destacar los aportes constructivos de cada participante.
9. Ser empáticos con cada uno de los integrantes del equipo.
10. Felicitar por la participación de cada integrante.