

MÓDULO 3. 1º REUNIÓN DE EQUIPO: IDENTIFICANDO UN RETO

EQUIPO: DIRESA ICA

PARTICIPANTES:

1. ESPINOZA RAYMUNDO, Luis Alberto, Coordinador del Módulo 3
2. FLORES AYALA, Elizabeth Lidia, Coordinadora del Módulo 3
3. ANICAMA BARRIOS, Yeny Araceli
4. ALARCON FALCON, Tania Hanoy
5. BAUTISTA HUANCAHUARI, Maria Angelica
6. BRIZUELA POW SANG, Nancy
7. CALVERA ROJAS, Rosana Herlinda
8. MALPARTIDA SEGUIL, Shivani

FECHA Y HORA DE REUNIÓN: 17 de julio del 2022, de 7:00 a 10:30 pm.

OBJETIVOS

- Aplicar el Modelo del Reto para identificar un desafío importante al que se enfrenta actualmente su equipo.
- Identificar un desafío que su equipo tenga la capacidad de abordar en los próximos 6 meses. Puede ser un resultado que hará avanzar a su equipo y debe ser SMART y alcanzable dentro del marco de tiempo dado.

RESULTADOS PREVISTOS

- Articulación de su visión de equipo.
- Descripción de la situación actual en relación con la visión de su equipo.

AGENDA

1. Presentación del objetivo, la agenda y los resultados esperados de la reunión.
2. Revisión de los ocho (08) pasos del modelo del Reto. En esta primera reunión, el equipo debe desarrollar los pasos 1 al 3:
 - 1) PASO 1: REVISAR LA MISIÓN Y LAS PRIORIDADES ESTRATÉGICAS DE SU ORGANIZACIÓN
 - 2) PASO 2: CREAR UNA VISIÓN COMPARTIDA DE FUTURO
 - 3) PASO 3: EVALUAR LA SITUACIÓN ACTUAL
3. Elaboración de una visión compartida de una situación deseada, haciendo la siguiente pregunta: ¿Qué veremos dentro de dos años si logramos crear una situación deseada relacionada con el área prioritaria de COVID19?
4. Descripción de la situación actual en relación con la visión. Pueden incluir un análisis de los indicadores de COVID19 bajo su área de control / influencia. Un método que puede utilizar para analizar la situación actual es el análisis FODA. Consideren los

factores positivos internos, como las fortalezas y debilidades de su equipo u organización. También pueden considerar los factores externos, como las oportunidades y las amenazas.

RESULTADOS DE LA REUNIÓN

1) REVISIÓN DE LA MISIÓN Y LAS PRIORIDADES ESTRATÉGICAS DE LA DIRESA ICA

MISIÓN DE LA DIRESA ICA

Proteger la dignidad personal, promoviendo la salud para construir una cultura de salud y de solidaridad, previniendo las enfermedades y garantizando la atención integral de salud de todos los habitantes; cumpliendo las políticas de los sectores públicos y privados y otros actores sociales. La persona es el centro de nuestra misión a la cual nos dedicamos, con respeto a la vida y derechos fundamentales de todos los peruanos, desde su fecundación hasta su muerte natural, respetando el curso natural de su vida y contribuyendo a la gran tarea nacional de lograr el desarrollo de todos nuestros ciudadanos. Los trabajadores del Sector Salud somos agentes de cambio en constante superación, mejorando continuamente la calidad de nuestro servicio para lograr al máximo bienestar de las personas.

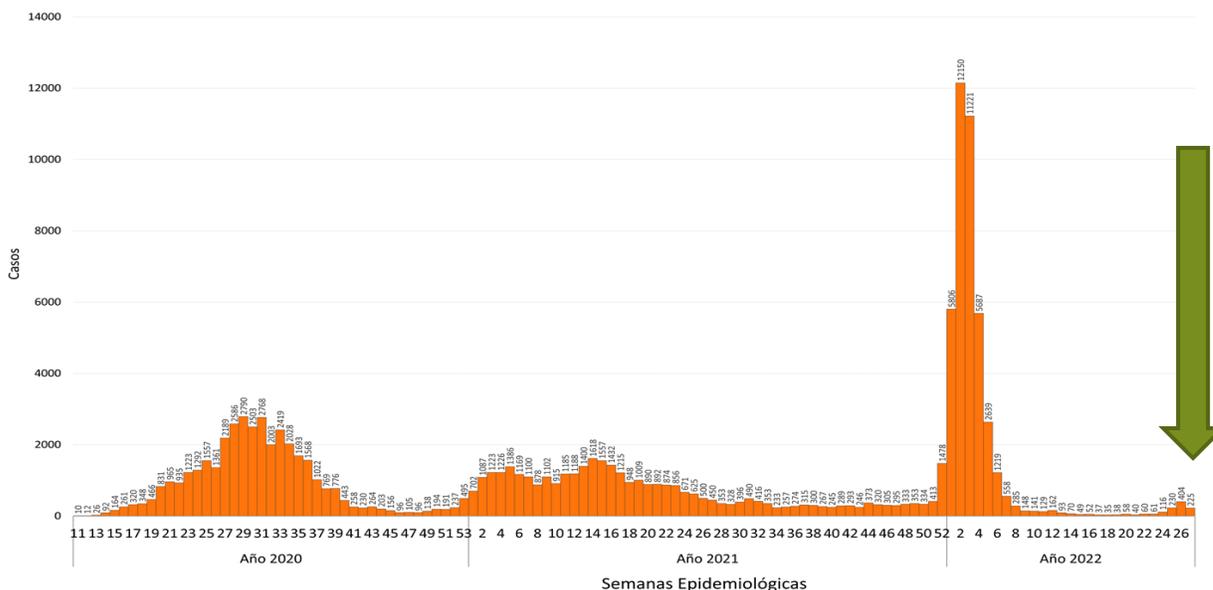
PRIORIDADES ESTRATÉGICAS DE LA DIRESA ICA

1. Atención Integral para reducir la desnutrición crónica infantil y anemia de niños menores de 6 y menores de 36 meses.
2. Atención Integral Materna Neonatal con énfasis en la población vulnerable.
3. Incrementar la oferta de los servicios de salud de calidad para la Población en la Región de Ica.
4. Atención preventiva, diagnóstico y tratamiento oportuno en TBC – VIH/SIDA a la población.
5. Atención en emergencia y urgencias médicas para reducir la mortalidad de manera oportuna para la población.
6. Atención preventiva y promocional para la disminución de la morbimortalidad por cáncer en la población.
7. Atención integral a la población con riesgo a las enfermedades metaxenicas y zoonoticos.
8. Atención preventiva de riesgos y daños por la salud producidas por enfermedades no trasmisibles a la población.

Aunque la DIRESA aún no lo ha actualizado en documentos, sin duda la atención de la pandemia por COVID-19 es una de sus principales prioridades.

INFORMACIÓN SOBRE EL INCREMENTO DE CASOS DE COVID EN LAS ULTIMAS SEMANAS EN LA REGIÓN ICA

Casos confirmados de COVID-19, según fecha de inicio de síntomas, Ica S.E. 10-2020 a S.E. 27-2022



En el gráfico podemos observar el número de casos confirmados desde el inicio de la pandemia desde al año 2020 a la fecha (julio 2022), donde ya se observa el incremento de casos confirmados en las últimas semanas.

El gerente de la Red Asistencial de Salud de Ica, José Hernández Anchante, indicó que en los últimos días se han producido 146 notificaciones de los cuales 95 han sido positivos lo que representa un incremento del 65 % en la semana 26.

2) CREACIÓN DE UNA VISIÓN COMPARTIDA DE FUTURO

2.1 Articulación de la Visión de equipo

1	Nancy	En 2 años se ha logrado contener la Covid-19. La población de Ica está concientizada y al presentar síntomas compatibles con COVID-19 solicitan su prueba molecular lo que permite identificar en forma oportuna a los pacientes con Covid-19 e implementar las acciones necesarias para contener la diseminación del virus en la comunidad.
2	Shivany	Ser una Institución con un sistema de salud integrado, eficiente y con rectoría integral en los diferentes sistemas de salud para garantizar las prestaciones de servicios de salud con calidad y calidez con enfoque preventivo promocional frente a las emergencias sanitarias como la COVID-19.
3	Elizabeth	La DIRESA-Ica al 2024, tiene controlada la pandemia COVID-19 con la población vacunada y protegida. Los servicios de salud son accesibles a la población con calidad, calidez y oportunidad en la atención a todo nivel; Con la población debidamente concientizada. Debidamente articulada

		intergubernamental, intersectorial e interinstitucional.
4	Yeny	Equipos de respuesta rápida al 2024 manejan brotes, epidemias y otros eventos de importancia para la salud pública en la región Ica, brindando apoyo técnico en la investigación y control de las intervenciones con participación de autoridades regionales locales y otros sectores.
5	Maria	Lograr que los 824 comité comunitarios estén preparados para realizar las 3 actividades como educación en prácticas saludable, vigilancia comunitaria, toma de decisiones con la participación de los gobiernos locales comité multisectorial para abordar los determinantes de la salud como es conductuales ambientales sociales abriendo presupuesto en los 43 distritos de la región de Ica Para afrontar la COVID 19.
6	Tania	En el año 2024 en la Región Ica la población gozará de salud plena tanto física, mental y social y con una activa participación ciudadana.; así como lograr ejecutar acuerdos concertados para el bien común involucrando al Gobierno Regional, Gobierno Local y la Sociedad Civil, articulando para lograr un sistema fortalecido, integrado eficiente; brindando servicios de calidad y garantizando el aseguramiento universal.
7	Rosana	Que al 2024 la DIRESA cubra el derecho de la salud, contribuya a mejorar la calidad de vida, desarrollando conductas saludables y ambientales y la población en general que se encuentre vacunada.
8	Lucho	Que las IPRESS de la Región de Ica con capacidad de respuesta según su capacidad resolutoria frente al COVID-19

2.2 Enunciado de la Visión de equipo

AL 2024, EN LA DIRESA ICA HEMOS CONTROLADO LA PANDEMIA DEL COVID-19, GRACIAS A NUESTRA CAPACIDAD DE RESPUESTA, EL TRABAJO CON EL GOBIERNO REGIONAL, EL GOBIERNO LOCAL Y LA SOCIEDAD CIVIL Y PRÁCTICAS ADECUADAS DE PROMOCIÓN, PREVENCIÓN, DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO OPORTUNO DEL COVID-19 Y OTRAS EMERGENCIAS SANITARIAS.

3) DESCRIPCIÓN DE LA SITUACIÓN ACTUAL

3.1 Análisis FODA

Entorno Externo	Entorno Interno
<ul style="list-style-type: none">● Empresas privadas se suman al trabajo de la lucha contra la Covid-19 apoyando en la implementación de plantas de oxígeno para la región.● Comunicación diaria e inmediata con las autoridades regionales y nacionales● utilización de TIC (tecnología de la información y comunicación) para la comunicación con el usuario. que permiten una comunicación rápida y directa con los profesionales de la salud.● Existencia de organismos privados con ánimo de cooperar● Disponibilidad presupuestal en la fuente de financiamiento canon y sobre canon para equipamiento de establecimientos de salud.	<ul style="list-style-type: none">● Visión integral e integrada del sistema sanitario para dar respuesta a la pandemia● Red regional de agentes comunitarios de salud. comités comunitarios anticovid.● Convenio interinstitucional entre el sector salud y educación para trabajar prácticas saludables frente a la Covid 19.● Se cuenta con laboratorio regional de biología molecular en la región● La mística de trabajo del personal de salud.● Se cuenta con planes aprobados para la aplicación en la región● Personal capacitado● Se cuenta con directivas resoluciones para afrontar la covid 19.● Personal de salud multidisciplinario para el abordaje de las prioridades estratégicas regionales.● RRHH con proactividad y predisposición para el trabajo en equipo a nivel del personal administrativo.● Mejora en el local en infraestructura y equipamiento sala situacional regional)● Adecuado abastecimiento de vacunas desde el MINSA a los almacenes de la DIRESA● Existencia de Equipos de respuesta rápida en las Unidades Ejecutoras● Buena organización y relación de los equipos de epidemiología, lo que permite un trabajo de colaboración y ayuda mutua.● Soporte tutorial de la oficina de epidemiología de la DIRESA, comunicación, seguimiento y acompañamiento.● Establecimientos de salud del primer nivel de atención con equipamiento y ampliación de servicios según demanda.

<ul style="list-style-type: none"> ● Incremento de infecciones respiratorias y Covid-19 por bajas temperaturas y comportamientos inadecuados de la población (no uso de mascarilla, lavado de manos, participan en eventos masivos, utilizan pruebas rápidas no autorizadas por el MINSA). ● La oferta de pruebas para diagnóstico de Covid a bajo costo, no validadas e inseguras. ● Interrupción del proceso formativo de los profesionales de la salud. ● Protocolos Covid cambiantes. ● La crisis financiera internacional ● Falsa información por las redes sociales en relación con la vacuna contra el covid-19 ● Determinantes de la salud como es conductuales y sociales ● Gobiernos locales no asignan presupuesto a pesar de tener ordenanza frente a la Covid 19 ● Idiosincrasia de las familias. 	<ul style="list-style-type: none"> ● La inestabilidad laboral por los contratos CAS-Covid ● Personal de salud con múltiples funciones ● Personal no lee o socializa las directivas/resoluciones para afrontar la covid 19. ● Presupuesto mínimo, no acorde a las necesidades, para las acciones de promoción de la salud y prevención de la enfermedad. ● Recursos humanos limitados debido a bajas de profesionales que repercute en la actividad asistencial, así como en la distribución de tareas. ● Resistencias profesionales. cuando se plantea la reubicación en distintas áreas según necesidad. ● Demora de las compras corporativas de insumos y medicamentos. ● Débil articulación y compromiso de los gobiernos locales para asignar presupuesto en salud ● Unidades vehiculares limitadas para el transporte del personal que permita las actividades de monitoreo y supervisión ● Equipos de respuesta rápida en las Unidades Ejecutoras con necesidad de fortalecer su organización y capacidades
---	---

3.2 Enunciado de la Situación Actual

La situación de los casos de COVID – 19 en las últimas semanas de julio del 2022 en la región Ica, ha presentado un incremento notable en el número de los casos, aproximadamente en un 65%, aunque la mayoría es de tratamiento ambulatorio no grave.

La DIRESA Ica tiene personal de salud multidisciplinario para el abordaje de las prioridades estratégicas regionales aunque hay falta de continuidad en la operatividad de los Equipos de respuesta rápida en las Unidades Ejecutoras, asimismo, se puede observar en la población, un relajamiento en cuanto a la práctica de comportamientos de promoción, prevención, diagnóstico y tratamiento contra el COVID-19: gente sin usar mascarilla en lugares públicos abiertos y cerrados, participación de la población en eventos masivos como ferias, conciertos, etc., uso de pruebas rápidas no certificadas por el MINSA que incrementan los falsos negativos, entre otros.

ANEXOS

ANEXO N° 1: REPORTE FOTOGRÁFICO DE LA ACTIVIDAD

