**INFORME 01**

**LIDERAZGO Y GERENCIA POR RESULTADOS MODULO 2**

Sra: Silvia Torero, coordinadora región Ucayali

De: Obsta Katia Sarmiento Casavilca responsable - Módulo 2

Fecha: 10 de julio del 2022

Mediante el presente me dirijo a usted para hacer de su conocimiento que en el periodo indicado según el cronograma establecido se ha desarrollado el módulo 2 del curso de Liderazgo y Gerencia por Resultados en Pandemias (LGRP) de Perú, para lo cual se tuvo la participación de 09 integrantes del grupo, no se incluyó en ninguna de las reuniones la participante Lucia Casas,

La primera reunión se llevó a cabo el día 27 de junio del 2022 en los ambientes de la Dirección de Promoción de la Salud en las que se acordó el trabajo a realizarse de tal manera que se cuente con la participación de todos

Se revisaron los instrumentos para el desarrollo del módulo para lo cual se generó un documento drive y todos tengan acceso a llenarlo de manera virtual ya que nos solicitaban la realización de dicha actividad con herramientas visibles como es el trabajo con papelotes y otros instrumentos.

Se trabajó la reflexión individual en los formatos establecidos, los que figuran en el anexo en el que tampoco participo la integrante Lucia Casas Cumapa como consta en el documento remitido

Por lo que envío a usted las evidencias correspondientes

Katia Miluska Sarmiento Casavilca

DNI: 28270673

**ANEXOS:**

Reunión de equipo de trabajo módulo 2, día 27 de junio del 2022





EJERCICIO INDIVIDUAL:

LGRP Módulo 2: reflexión personal

# **PARTICIPANTE 1 Rosa Panduro**

# **Ejercicio 1: Gerentes que lideran**

Tómese un momento para reflexionar sobre las siguientes preguntas. Tome notas, luego vaya al Foro y compártalas con el grupo:

|  |
| --- |
| **¿Conoce personalmente a alguien a quien admira y considera un buen líder? ¿Quién es esa persona o personas? ¿Por qué las admira?** |
| **Sí, mi hija, Rosario de Jesús Mora Panduro.**  **Porque es una persona que motiva a la familia.** |
| **¿Qué comportamientos hacen que las identifique como buenos líderes? (¿Qué acciones realizan habitualmente?)** |
| **Escucha a los demás, fomenta a que sus hermanos participen de las tareas de la casa y que las cumplan, es flexible, siempre es respetuosa y habla con buen tono de voz, es amorosa y buena guía a sus hermanos, pero también muchas veces según sea el caso usa un tono de voz de autoridad pero sin insultos ni falta de respeto, sus hermanos la quieren mucho y respetan por lo general, tiene muchos valores, es estudiosa, perseverante para lograr su metas, era su sueño ingresar a la Universidad de San Marcos y lo logró.**  **Se organiza en sus estudios, la casa, la famila, para sus amigos y también se da un tiempo para salir con su enamorado y quiere mucho a sus padres, hermanos, tíos/tías y prim@s.** |

# **Ejercicio 2: Prácticas de liderazgo**

Complete la autoevaluación en LeaderNet para descubrir cómo está aplicando las cuatro prácticas de liderazgo en su función actual.

Después de responder la autoevaluación, tómese unos minutos para reflexionar sobre las siguientes preguntas:

|  |
| --- |
| **¿Cuál de las prácticas de liderazgo se me da mejor en este momento?** |
| **Ninguno** |
| **¿Qué prácticas de liderazgo me gustaría desarrollar y utilizar más en el futuro?** |
| **Todas las prácticas.** |
| **¿Qué haría falta para que eso sucediese?** |
| **Disminuir el temor, adquirir más confianza en mí misma, desarrollar mis capacidades y las prácticas de liderazgo.** |

# **Ejercicio 3: Prácticas de gerencia**

Responda la autoevaluación en LeaderNet para descubrir cómo está aplicando las cuatro prácticas de gerencia en su función actual.

Después de responder la autoevaluación, tómese unos minutos para reflexionar sobre las siguientes preguntas:

|  |
| --- |
| **¿Qué práctica de gerencia cree que se le da mejor?** |
| **Ninguno** |
| **Si observa a su equipo de trabajo o a su organización, ¿qué prácticas de gerencia cree que se le dan mejor?** |
| **Ninguno** |
| **¿Cuáles cree que necesitan mejorar?** |
| **Todas, en especial la planificación y la organización.** |

# 

# **EJERCICIO 4: CALIFICAR SUS PROPIAS PRÁCTICAS DE DIRECCIÓN Y GESTIÓN**

**Instrucciones:** Tómese unos minutos para reflexionar sobre sus comportamientos actuales a la hora de liderar y gerenciar y puntúe su estado actual de desarrollo. Para cada una de las prácticas que aparecen a continuación, califique su capacidad actual (habilidades y desempeño) en una escala de 1 a 5.

**Escala:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Rara vez me utilizo esta práctica | A veces me utilizo esta práctica | Con frecuencia utilizo esta práctica | Con mucha frecuencia utilizo esta práctica | Casi siempre utilizo esta práctica |

|  |  |
| --- | --- |
| **Prácticas de liderazgo y gerencia** | **Su puntuación de autorreflexión** |
| **Explorar** | 2 |
| **Enfocar** | 3 |
| **Alinear y movilizar** | 2 |
| **Inspirar** | 2 |
| **Planificar** | 2 |
| **Organizar** | 2 |
| **Implementar** | 2 |
| **Monitorear y evaluar** | 2 |

**LGRP Módulo 2: reflexión personal**

# **PARTICIPANTE 2 - ANGEL AREVALO**

# **Ejercicio 1: Gerentes que lideran**

Tómese un momento para reflexionar sobre las siguientes preguntas. Tome notas, luego vaya al Foro y compártalas con el grupo:

|  |
| --- |
| **¿Conoce personalmente a alguien a quien admira y considera un buen líder? ¿Quién es esa persona o personas? ¿Por qué las admira?** |
| Si, a mi hermano Franco, lo admiro porque es capaz de organizar a su equipo de médicos en el área de pediatría en el Hospital Regional de Pucallpa. |
| **¿Qué comportamientos hacen que las identifique como buenos líderes? (¿Qué acciones realizan habitualmente?)** |
| La capacidad de organizar al grupo humano para que puedan interrelacionarse, así mismo ayuda al desenvolvimiento en equipo. |

# **Ejercicio 2: Prácticas de liderazgo**

Complete la autoevaluación en LeaderNet para descubrir cómo está aplicando las cuatro prácticas de liderazgo en su función actual.

Después de responder la autoevaluación, tómese unos minutos para reflexionar sobre las siguientes preguntas:

|  |
| --- |
| **¿Cuál de las prácticas de liderazgo se me da mejor en este momento?** |
| En este caso ninguno |
| **¿Qué prácticas de liderazgo me gustaría desarrollar y utilizar más en el futuro?** |
| Seria bueno que se pueda desarrollar todas las prácticas, para así tener mejor desenvolvimiento en grupo y ver la importancia de ser un líder |
| **¿Qué haría falta para que eso sucediese?** |
| Perder un poco el nerviosismo al momento de hablar en público, para que así pueda tener la confianza desenvolverme y dar a conocer mis habilidades y demostrar al grupo mis capacidades de liderazgo. |

# **Ejercicio 3: Prácticas de gerencia**

Responda la autoevaluación en LeaderNet para descubrir cómo está aplicando las cuatro prácticas de gerencia en su función actual.

Después de responder la autoevaluación, tómese unos minutos para reflexionar sobre las siguientes preguntas:

|  |
| --- |
| **¿Qué práctica de gerencia cree que se le da mejor?** |
| Ninguno |
| **Si observa a su equipo de trabajo o a su organización, ¿qué prácticas de gerencia cree que se le dan mejor?** |
| Ninguno |
| **¿Cuáles cree que necesitan mejorar?** |
| Se debe mejorar bastante la organización en equipo para asi fortalecer esa práctica en Gerencia |

# **EJERCICIO 4: CALIFICAR SUS PROPIAS PRÁCTICAS DE DIRECCIÓN Y GESTIÓN**

**Instrucciones:** Tómese unos minutos para reflexionar sobre sus comportamientos actuales a la hora de liderar y gerenciar y puntúe su estado actual de desarrollo. Para cada una de las prácticas que aparecen a continuación, califique su capacidad actual (habilidades y desempeño) en una escala de 1 a 5.

**Escala:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Rara vez me utilizo esta práctica | A veces me utilizo esta práctica | Con frecuencia utilizo esta práctica | Con mucha frecuencia utilizo esta práctica | Casi siempre utilizo esta práctica |

|  |  |
| --- | --- |
| **Prácticas de liderazgo y gerencia** | **Su puntuación de autorreflexión** |
| **Explorar** | 2 |
| **Enfocar** | 2 |
| **Alinear y movilizar** | 3 |
| **Inspirar** | 2 |
| **Planificar** | 2 |
| **Organizar** | 3 |
| **Implementar** | 3 |
| **Monitorear y evaluar** | 2 |

**LGRP Módulo 2: reflexión personal**

# **PARTICIPANTE 3 LUCIA TERESA ZUMBA CARDENAS**

# **Ejercicio 1: Gerentes que lideran**

Tómese un momento para reflexionar sobre las siguientes preguntas. Tome notas, luego vaya al Foro y compártalas con el grupo:

|  |
| --- |
| **¿Conoce personalmente a alguien a quien admira y considera un buen líder? ¿Quién es esa persona o personas? ¿Por qué las admira?** |
| Cuando era estudiante admiraba a mi profesora de historia por lo que transmitia en clase, en la universidad a mi profesora de entomologia por identificar las fortalezas y debilidades del estudiante; a mi esposo por cumplir siempre las metas propuestas y como es perseverante. A mi mamá siempre porque ella nos alentaba de muchas formas a continuar estudiando y forjarnos un futuro prometedor y diferente. |
| **¿Qué comportamientos hacen que las identifique como buenos líderes? (¿Qué acciones realizan habitualmente?)** |
| **En sus momentos estas personas manifestaban lo que en ese momento necesitaba levantandonos la moral, dando a conocer lo que resultaria tener el conocimiento y el aliento permanente que ponia mi mamá y la capacidad de organizacion de mi esposo.** |

# **Ejercicio 2: Prácticas de liderazgo**

Complete la autoevaluación en LeaderNet para descubrir cómo está aplicando las cuatro prácticas de liderazgo en su función actual.

Después de responder la autoevaluación, tómese unos minutos para reflexionar sobre las siguientes preguntas:

|  |
| --- |
| **¿Cuál de las prácticas de liderazgo se me da mejor en este momento?** |
| **es alinear y movilizar porque involucra a otros actores para lograr el liderazgo** |
| **¿Qué prácticas de liderazgo me gustaría desarrollar y utilizar más en el futuro?** |
| me gustaria desarrollar y utilizar mas en el futuro “inspirar”, para activar mas accion en el equipo |
| **¿Qué haría falta para que eso sucediese?**  **me falta la habilidad de comunicacion** |
|  |

# **Ejercicio 3: Prácticas de gerencia**

Responda la autoevaluación en LeaderNet para descubrir cómo está aplicando las cuatro prácticas de gerencia en su función actual.

Después de responder la autoevaluación, tómese unos minutos para reflexionar sobre las siguientes preguntas:

|  |
| --- |
| **¿Qué práctica de gerencia cree que se le da mejor?** |
| monitorear y evaluar |
| **Si observa a su equipo de trabajo o a su organización, ¿qué prácticas de gerencia cree que se le dan mejor?** |
| Implementar |
| **¿Cuáles cree que necesitan mejorar?** |
| planificar y organizar |

# **EJERCICIO 4: CALIFICAR SUS PROPIAS PRÁCTICAS DE DIRECCIÓN Y GESTIÓN**

**Instrucciones:** Tómese unos minutos para reflexionar sobre sus comportamientos actuales a la hora de liderar y gerenciar y puntúe su estado actual de desarrollo. Para cada una de las prácticas que aparecen a continuación, califique su capacidad actual (habilidades y desempeño) en una escala de 1 a 5.

**Escala:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Rara vez me utilizo esta práctica | A veces me utilizo esta práctica | Con frecuencia utilizo esta práctica | Con mucha frecuencia utilizo esta práctica | Casi siempre utilizo esta práctica |

|  |  |
| --- | --- |
| **Prácticas de liderazgo y gerencia** | **Su puntuación de autorreflexión** |
| **Explorar** | 4 |
| **Enfocar** | 4 |
| **Alinear y movilizar** | 3 |
| **Inspirar** | 3 |
| **Planificar** | 4 |
| **Organizar** | 4 |
| **Implementar** | 2 |
| **Monitorear y evaluar** | 4 |

**LGRP Módulo 2: reflexión personal**

# **PARTICIPANTE 4 Mayra Kany Saavedra Dreyfus**

# **Ejercicio 1: Gerentes que lideran**

Tómese un momento para reflexionar sobre las siguientes preguntas. Tome notas, luego vaya al Foro y compártalas con el grupo:

|  |
| --- |
| **¿Conoce personalmente a alguien a quien admira y considera un buen líder? ¿Quién es esa persona o personas? ¿Por qué las admira?** |
| El Dr Luis Suarez Ognio, mèdico epidemiòlogo gran lider de la dalud pública a mivel nacional, comprometido con las intervenciones a favor de la población y del bienestar del personal de salud resposnable de las intervenciones |
| **¿Qué comportamientos hacen que las identifique como buenos líderes? (¿Qué acciones realizan habitualmente?)** |
| **Sabe realizar gestiones**  **Es responsable con su compromiso laboral**  **Sabe Organizar frente a brotes y epidemias**  **Sabe concertar**  **Busca el bienestar del personal** |

# **Ejercicio 2: Prácticas de liderazgo**

Complete la autoevaluación en LeaderNet para descubrir cómo está aplicando las cuatro prácticas de liderazgo en su función actual.

Después de responder la autoevaluación, tómese unos minutos para reflexionar sobre las siguientes preguntas:

|  |
| --- |
| **¿Cuál de las prácticas de liderazgo se me da mejor en este momento?** |
| **Inspirar** |
| **¿Qué prácticas de liderazgo me gustaría desarrollar y utilizar más en el futuro?** |
| **Explorar** |
| **¿Qué haría falta para que eso sucediese?** |
| **Desaprender en algunas cosas** |

# **Ejercicio 3: Prácticas de gerencia**

Responda la autoevaluación en LeaderNet para descubrir cómo está aplicando las cuatro prácticas de gerencia en su función actual.

Después de responder la autoevaluación, tómese unos minutos para reflexionar sobre las siguientes preguntas:

|  |
| --- |
| **¿Qué práctica de gerencia cree que se le da mejor?** |
| **Organizar** |
| **Si observa a su equipo de trabajo o a su organización, ¿qué prácticas de gerencia cree que se le dan mejor?** |
| **Planificar y organizar** |
| **¿Cuáles cree que necesitan mejorar?** |
| **Monitorear y supervisar** |

# **EJERCICIO 4: CALIFICAR SUS PROPIAS PRÁCTICAS DE DIRECCIÓN Y GESTIÓN**

**Instrucciones:** Tómese unos minutos para reflexionar sobre sus comportamientos actuales a la hora de liderar y gerenciar y puntúe su estado actual de desarrollo. Para cada una de las prácticas que aparecen a continuación, califique su capacidad actual (habilidades y desempeño) en una escala de 1 a 5.

**Escala:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Rara vez me utilizo esta práctica | A veces me utilizo esta práctica | Con frecuencia utilizo esta práctica | Con mucha frecuencia utilizo esta práctica | Casi siempre utilizo esta práctica |

|  |  |
| --- | --- |
| **Prácticas de liderazgo y gerencia** | **Su puntuación de autorreflexión** |
| **Explorar** | 2 |
| **Enfocar** | 4 |
| **Alinear y movilizar** | 3 |
| **Inspirar** | 5 |
| **Planificar** | 5 |
| **Organizar** | 5 |
| **Implementar** | 3 |
| **Monitorear y evaluar** | 3 |

**LGRP Módulo 2: reflexión personal**

# **PARTICIPANTE 5. ROCIO NORA RIMARACHIN DIAZ**

# **Ejercicio 1: Gerentes que lideran**

Tómese un momento para reflexionar sobre las siguientes preguntas. Tome notas, luego vaya al Foro y compártalas con el grupo:

|  |
| --- |
| **¿Conoce personalmente a alguien a quien admira y considera un buen líder? ¿Quién es esa persona o personas? ¿Por qué las admira?** |
| **Si, conozco a un docente de la Universidad donde estudie, por su capacidad de liderazgo y gerencia , habilidad de convocatoria y coordinación con otras instituciones para lograr los objetivos del equipo.** |
| **¿Qué comportamientos hacen que las identifique como buenos líderes? (¿Qué acciones realizan habitualmente?)** |
| Dedicacion, perseverancia, honestidad y organización |

# **Ejercicio 2: Prácticas de liderazgo**

Complete la autoevaluación en LeaderNet para descubrir cómo está aplicando las cuatro prácticas de liderazgo en su función actual.

Después de responder la autoevaluación, tómese unos minutos para reflexionar sobre las siguientes preguntas:

|  |
| --- |
| **¿Cuál de las prácticas de liderazgo se me da mejor en este momento?** |
| **ENFOCAR** |
| **¿Qué prácticas de liderazgo me gustaría desarrollar y utilizar más en el futuro?** |
| **ENFOCAR** |
| **¿Qué haría falta para que eso sucediese?** |
| **INVOLUCRARME EN EL EQUIPO TECNICO** |

# **Ejercicio 3: Prácticas de gerencia**

Responda la autoevaluación en LeaderNet para descubrir cómo está aplicando las cuatro prácticas de gerencia en su función actual.

Después de responder la autoevaluación, tómese unos minutos para reflexionar sobre las siguientes preguntas:

|  |
| --- |
| **¿Qué práctica de gerencia cree que se le da mejor?** |
| **MONITOREAR Y EVALUAR** |
| **Si observa a su equipo de trabajo o a su organización, ¿qué prácticas de gerencia cree que se le dan mejor?** |
| **IMPLEMENTAR** |
| **¿Cuáles cree que necesitan mejorar?** |
| PLANIFICAR |

# **EJERCICIO 4: CALIFICAR SUS PROPIAS PRÁCTICAS DE DIRECCIÓN Y GESTIÓN**

**Instrucciones:** Tómese unos minutos para reflexionar sobre sus comportamientos actuales a la hora de liderar y gerenciar y puntúe su estado actual de desarrollo. Para cada una de las prácticas que aparecen a continuación, califique su capacidad actual (habilidades y desempeño) en una escala de 1 a 5.

**Escala:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Rara vez me utilizo esta práctica | A veces me utilizo esta práctica | Con frecuencia utilizo esta práctica | Con mucha frecuencia utilizo esta práctica | Casi siempre utilizo esta práctica |

|  |  |
| --- | --- |
| **Prácticas de liderazgo y gerencia** | **Su puntuación de autorreflexión** |
| **Explorar** | 4 |
| **Enfocar** | 3 |
| **Alinear y movilizar** | 3 |
| **Inspirar** | 4 |
| **Planificar** | 4 |
| **Organizar** | 4 |
| **Implementar** | 4 |
| **Monitorear y evaluar** | 3 |

**PARTICIPANTE 6 GEORGE HIROSHI**

# **Ejercicio 1: Gerentes que lideran**

Tómese un momento para reflexionar sobre las siguientes preguntas. Tome notas, luego vaya al Foro y compártalas con el grupo:

|  |
| --- |
| **¿Conoce personalmente a alguien a quien admira y considera un buen líder? ¿Quién es esa persona o personas? ¿Por qué las admira?** |
| Si conozco es el jefe de calidad de mi institución…. En cada reunión se empodera de todos los asistentes. |
| **¿Qué comportamientos hacen que las identifique como buenos líderes? (¿Qué acciones realizan habitualmente?)** |
| **Es muy respetuoso, investiga el tema, tiene facilidad de palabra y siempre llega a conclusiones y acuerdos** |

# **Ejercicio 2: Prácticas de liderazgo**

Complete la autoevaluación en LeaderNet para descubrir cómo está aplicando las cuatro prácticas de liderazgo en su función actual.

Después de responder la autoevaluación, tómese unos minutos para reflexionar sobre las siguientes preguntas:

|  |
| --- |
| **¿Cuál de las prácticas de liderazgo se me da mejor en este momento?** |
| **La práctica de explorar** |
| **¿Qué prácticas de liderazgo me gustaría desarrollar y utilizar más en el futuro?** |
| **La práctica de alinear y movilizar** |
| **¿Qué haría falta para que eso sucediese?** |
| **Explorar entender los protocolos de modo que pueda yo, facilitar de forma estandarizada las herramientas a mi equipo.** |

# **Ejercicio 3: Prácticas de gerencia**

Responda la autoevaluación en LeaderNet para descubrir cómo está aplicando las cuatro prácticas de gerencia en su función actual.

Después de responder la autoevaluación, tómese unos minutos para reflexionar sobre las siguientes preguntas:

|  |
| --- |
| **¿Qué práctica de gerencia cree que se le da mejor?** |
| **Planificar :desarrollar planes** |
| **Si observa a su equipo de trabajo o a su organización, ¿qué prácticas de gerencia cree que se le dan mejor?** |
| Planificar e implementar |
| **¿Cuáles cree que necesitan mejorar?** |
| **Organizar alinear capacidad del personal** |

# **EJERCICIO 4: CALIFICAR SUS PROPIAS PRÁCTICAS DE DIRECCIÓN Y GESTIÓN**

**Instrucciones:** Tómese unos minutos para reflexionar sobre sus comportamientos actuales a la hora de liderar y gerenciar y puntúe su estado actual de desarrollo. Para cada una de las prácticas que aparecen a continuación, califique su capacidad actual (habilidades y desempeño) en una escala de 1 a 5.

**Escala:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Rara vez me utilizo esta práctica | A veces me utilizo esta práctica | Con frecuencia utilizo esta práctica | Con mucha frecuencia utilizo esta práctica | Casi siempre utilizo esta práctica |

|  |  |
| --- | --- |
| **Prácticas de liderazgo y gerencia** | **Su puntuación de autorreflexión** |
| **Explorar** | **5** |
| **Enfocar** | **3** |
| **Alinear y movilizar** | **3** |
| **Inspirar** | **3** |
| **Planificar** | **3** |
| **Organizar** | **4** |
| **Implementar** | **3** |
| **Monitorear y evaluar** | **3** |

**LGRP Módulo 2: reflexión personal**

# **PARTICIPANTE 7 Katia M Sarmiento Casavilca**

# **Ejercicio 1: Gerentes que lideran**

Tómese un momento para reflexionar sobre las siguientes preguntas. Tome notas, luego vaya al Foro y compártalas con el grupo:

|  |
| --- |
| **¿Conoce personalmente a alguien a quien admira y considera un buen líder? ¿Quién es esa persona o personas? ¿Por qué las admira?** |
| mi madre, una mujer perseverante, decidida, organizadora, capaz de lidiar con lo más fuerte, empoderada en lo que se proponía, hasta lograr todo lo que se propuso |
| **¿Qué comportamientos hacen que las identifique como buenos líderes? (¿Qué acciones realizan habitualmente?)** |
| **el respeto, la decisión, la organización, el monitoreo, el empoderamiento, el ser conciliador, ser conocedor del tema,** |

# **Ejercicio 2: Prácticas de liderazgo**

Complete la autoevaluación en LeaderNet para descubrir cómo está aplicando las cuatro prácticas de liderazgo en su función actual.

Después de responder la autoevaluación, tómese unos minutos para reflexionar sobre las siguientes preguntas:

|  |
| --- |
| **¿Cuál de las prácticas de liderazgo se me da mejor en este momento?** |
| **el enfocar, ya que se trabaja con una vision** |
| **¿Qué prácticas de liderazgo me gustaría desarrollar y utilizar más en el futuro?** |
| **e alinear y movilizar por las metas isntitucionales que se complementan con implementar** |
| **¿Qué haría falta para que eso sucediese?** |
| implementar las actividades para lograr equilibrio en todos los trabajadores |

# **Ejercicio 3: Prácticas de gerencia**

Responda la autoevaluación en LeaderNet para descubrir cómo está aplicando las cuatro prácticas de gerencia en su función actual.

Después de responder la autoevaluación, tómese unos minutos para reflexionar sobre las siguientes preguntas:

|  |
| --- |
| **¿Qué práctica de gerencia cree que se le da mejor?** |
| ORGANIZAR, procesos alineados |
| **Si observa a su equipo de trabajo o a su organización, ¿qué prácticas de gerencia cree que se le dan mejor?** |
| **la planificacion y organizacion** |
| **¿Cuáles cree que necesitan mejorar?** |
| **IMPLEMENTAR** |

# **EJERCICIO 4: CALIFICAR SUS PROPIAS PRÁCTICAS DE DIRECCIÓN Y GESTIÓN**

**Instrucciones:** Tómese unos minutos para reflexionar sobre sus comportamientos actuales a la hora de liderar y gerenciar y puntúe su estado actual de desarrollo. Para cada una de las prácticas que aparecen a continuación, califique su capacidad actual (habilidades y desempeño) en una escala de 1 a 5.

**Escala:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Rara vez me utilizó esta práctica | A veces me utilizó esta práctica | Con frecuencia utilizó esta práctica | Con mucha frecuencia utilizo esta práctica | Casi siempre utilizo esta práctica |

|  |  |
| --- | --- |
| **Prácticas de liderazgo y gerencia** | **Su puntuación de autorreflexión** |
| **Explorar** | 4 |
| **Enfocar** | 4 |
| **Alinear y movilizar** | 4 |
| **Inspirar** | 5 |
| **Planificar** | 4 |
| **Organizar** | 4 |
| **Implementar** | 4 |
| **Monitorear y evaluar** | 5 |

**LGRP Módulo 2: reflexión personal**

# **PARTICIPANTE 8**

# **Ejercicio 1: Gerentes que lideran**

Tómese un momento para reflexionar sobre las siguientes preguntas. Tome notas, luego vaya al Foro y compártelas con el grupo:

|  |
| --- |
| **¿Conoce personalmente a alguien a quien admira y considera un buen líder? ¿Quién es esa persona o personas? ¿Por qué las admira?** |
| **Si, mi madre, es una persona fuerte, decidida, capaz de guiara la familia, lidera en su trabajo, motiva a seguir adelante pese a cualquier adversidad** |
| **¿Qué comportamientos hacen que las identifique como buenos líderes? (¿Qué acciones realizan habitualmente?)** |
| liderar, motivar, analizar, buscar soluciones. |

# **Ejercicio 2: Prácticas de liderazgo**

Complete la autoevaluación en LeaderNet para descubrir cómo está aplicando las cuatro prácticas de liderazgo en su función actual.

Después de responder la autoevaluación, tómese unos minutos para reflexionar sobre las siguientes preguntas:

|  |
| --- |
| **¿Cuál de las prácticas de liderazgo se me da mejor en este momento?** |
| **Explorar** |
| **¿Qué prácticas de liderazgo me gustaría desarrollar y utilizar más en el futuro?** |
| **todas las prácticas.** |
| **¿Qué haría falta para que eso sucediese?** |
|  |

# **Ejercicio 3: Prácticas de gerencia**

Responda la autoevaluación en LeaderNet para descubrir cómo está aplicando las cuatro prácticas de gerencia en su función actual.

Después de responder la autoevaluación, tómese unos minutos para reflexionar sobre las siguientes preguntas:

|  |
| --- |
| **¿Qué práctica de gerencia cree que se le da mejor?** |
| **seguimiento y evaluación** |
| **Si observa a su equipo de trabajo o a su organización, ¿qué prácticas de gerencia cree que se le dan mejor?** |
|  |
| **¿Cuáles cree que necesitan mejorar?** |
| **Todas** |

# **EJERCICIO 4: CALIFICAR SUS PROPIAS PRÁCTICAS DE DIRECCIÓN Y GESTIÓN**

**Instrucciones:** Tómese unos minutos para reflexionar sobre sus comportamientos actuales a la hora de liderar y gerenciar y puntúe su estado actual de desarrollo. Para cada una de las prácticas que aparecen a continuación, califique su capacidad actual (habilidades y desempeño) en una escala de 1 a 5.

**Escala:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Rara vez me utilizo esta práctica | A veces me utilizo esta práctica | Con frecuencia utilizo esta práctica | Con mucha frecuencia utilizo esta práctica | Casi siempre utilizo esta práctica |

|  |  |
| --- | --- |
| **Prácticas de liderazgo y gerencia** | **Su puntuación de autorreflexión** |
| **Explorar** | 5 |
| **Enfocar** | 3 |
| **Alinear y movilizar** | 3 |
| **Inspirar** | 2 |
| **Planificar** | 3 |
| **Organizar** | 3 |
| **Implementar** | 3 |
| **Monitorear y evaluar** | 3 |

**LGRP Módulo 2: reflexión personal**

# **PARTICIPANTE 9 Diana Hurtado**

# **Ejercicio 1: Gerentes que lideran**

Tómese un momento para reflexionar sobre las siguientes preguntas. Tome notas, luego vaya al Foro y compártalas con el grupo:

|  |
| --- |
| **¿Conoce personalmente a alguien a quien admira y considera un buen líder? ¿Quién es esa persona o personas? ¿Por qué las admira?** |
| Mi ex Jefe Charles, por ser un buen líder, que se caracteriza por su compromiso, su manejo de equipo, empatía y preocupación por el bienestar de su equipo |
| **¿Qué comportamientos hacen que las identifique como buenos líderes? (¿Qué acciones realizan habitualmente?)** |
| La comunicación de forma eficaz con su equipo, expresa lo que necesita, qué se pretende conseguir, transmite las indicaciones y motiva a su equipo para trabajar por un bien común. |

# **Ejercicio 2: Prácticas de liderazgo**

Complete la autoevaluación en LeaderNet para descubrir cómo está aplicando las cuatro prácticas de liderazgo en su función actual.

Después de responder la autoevaluación, tómese unos minutos para reflexionar sobre las siguientes preguntas:

|  |
| --- |
| **¿Cuál de las prácticas de liderazgo se me da mejor en este momento?** |
| Explorar  Enfocar |
| **¿Qué prácticas de liderazgo me gustaría desarrollar y utilizar más en el futuro?** |
| Alinear y movilizar  Inspirar |
| **¿Qué haría falta para que eso sucediese?** |
| Reforzar conocimientos y obtener nuevas habilidades que me permitan ejercer un liderazgo eficaz y eficiente |

# **Ejercicio 3: Prácticas de gerencia**

Responda la autoevaluación en LeaderNet para descubrir cómo está aplicando las cuatro prácticas de gerencia en su función actual.

Después de responder la autoevaluación, tómese unos minutos para reflexionar sobre las siguientes preguntas:

|  |
| --- |
| **¿Qué práctica de gerencia cree que se le da mejor?** |
| Organizar  Monitorear |
| **Si observa a su equipo de trabajo o a su organización, ¿qué prácticas de gerencia cree que se le dan mejor?** |
| Planificar  Organizar |
| **¿Cuáles cree que necesitan mejorar?** |
| Implementar  Monitorear y Evaluar |

# **EJERCICIO 4: CALIFICAR SUS PROPIAS PRÁCTICAS DE DIRECCIÓN Y GESTIÓN**

**Instrucciones:** Tómese unos minutos para reflexionar sobre sus comportamientos actuales a la hora de liderar y gerenciar y puntúe su estado actual de desarrollo. Para cada una de las prácticas que aparecen a continuación, califique su capacidad actual (habilidades y desempeño) en una escala de 1 a 5.

**Escala:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Rara vez me utilizo esta práctica | A veces me utilizo esta práctica | Con frecuencia utilizo esta práctica | Con mucha frecuencia utilizo esta práctica | Casi siempre utilizo esta práctica |

|  |  |
| --- | --- |
| **Prácticas de liderazgo y gerencia** | **Su puntuación de autorreflexión** |
| **Explorar** | 3 |
| **Enfocar** | 2 |
| **Alinear y movilizar** | 2 |
| **Inspirar** | 2 |
| **Planificar** | 3 |
| **Organizar** | 3 |
| **Implementar** | 2 |
| **Monitorear y evaluar** | 2 |

**LGRP Módulo 2: reflexión personal**

# **PARTICIPANTE 10**

# **Ejercicio 1: Gerentes que lideran**

Tómese un momento para reflexionar sobre las siguientes preguntas. Tome notas, luego vaya al Foro y compártalas con el grupo:

|  |
| --- |
| **¿Conoce personalmente a alguien a quien admira y considera un buen líder? ¿Quién es esa persona o personas? ¿Por qué las admira?** |
|  |
| **¿Qué comportamientos hacen que las identifique como buenos líderes? (¿Qué acciones realizan habitualmente?)** |
|  |

# **Ejercicio 2: Prácticas de liderazgo**

Complete la autoevaluación en LeaderNet para descubrir cómo está aplicando las cuatro prácticas de liderazgo en su función actual.

Después de responder la autoevaluación, tómese unos minutos para reflexionar sobre las siguientes preguntas:

|  |
| --- |
| **¿Cuál de las prácticas de liderazgo se me da mejor en este momento?** |
|  |
| **¿Qué prácticas de liderazgo me gustaría desarrollar y utilizar más en el futuro?** |
|  |
| **¿Qué haría falta para que eso sucediese?** |
|  |

# **Ejercicio 3: Prácticas de gerencia**

Responda la autoevaluación en LeaderNet para descubrir cómo está aplicando las cuatro prácticas de gerencia en su función actual.

Después de responder la autoevaluación, tómese unos minutos para reflexionar sobre las siguientes preguntas:

|  |
| --- |
| **¿Qué práctica de gerencia cree que se le da mejor?** |
|  |
| **Si observa a su equipo de trabajo o a su organización, ¿qué prácticas de gerencia cree que se le dan mejor?** |
|  |
| **¿Cuáles cree que necesitan mejorar?** |
|  |

# **EJERCICIO 4: CALIFICAR SUS PROPIAS PRÁCTICAS DE DIRECCIÓN Y GESTIÓN**

**Instrucciones:** Tómese unos minutos para reflexionar sobre sus comportamientos actuales a la hora de liderar y gerenciar y puntúe su estado actual de desarrollo. Para cada una de las prácticas que aparecen a continuación, califique su capacidad actual (habilidades y desempeño) en una escala de 1 a 5.

**Escala:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Rara vez me utilizo esta práctica | A veces me utilizo esta práctica | Con frecuencia utilizo esta práctica | Con mucha frecuencia utilizo esta práctica | Casi siempre utilizo esta práctica |

|  |  |
| --- | --- |
| **Prácticas de liderazgo y gerencia** | **Su puntuación de autorreflexión** |
| **Explorar** |  |
| **Enfocar** |  |
| **Alinear y movilizar** |  |
| **Inspirar** |  |
| **Planificar** |  |
| **Organizar** |  |
| **Implementar** |  |
| **Monitorear y evaluar** |  |

**EJERCICIO Nº 02**

# **matriz FODA**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Entorno externo** | | **Entorno interno** | |
| **Oportunidades** | - apoyo de cooperantes  -participación del gobierno regional  -apertura del curso para participantes de la institución  - proyecto de mejora continua en DIRESA | **Fortalezas** | personal capacitado  personal motivado  disponibilidad de tecnología  -experiencia de participantes  -capacidad técnica de personal asistente al curso  compromiso del equipo |
| **Amenazas** | - instituciones desconocen funciones  - Personal no comprometido o con poca motivación | **Debilidades** | -cambios de gestión permanentes  - tiempo  -recarga laboral ( no hay coincidencia en tiempos)  -falta de operativización de los conocimientos en temas aprendidos, |

# **MATRIZ FODA CON IMPACTO**



Evento desarrollado el día 02 de julio del 2022

